

# Indice

	<i>pag.</i>
Note introduttive	
<b>La disciplina della decadenza a tutela del contraente forte nel diritto del lavoro</b>	
di <i>Antonio Preteroti</i>	1

## Capitolo I

### **La decadenza nella disciplina delle rinunzie e delle transazioni**

di *Luisa Monterossi*

1. Le rinunzie e le transazioni soggette al termine di decadenza <i>ex art.</i> 2113 c.c.	7
2. La decorrenza del termine di decadenza	9
2.1. L'ipotesi di successione di contratti a termine	11
3. L'impugnazione stragiudiziale e giudiziale: legittimazione attiva, requisiti ed effetti	13
4. Disarmonie e armonie tra decadenza e prescrizione	16

## Capitolo II

### **Decadenza e impugnazione del licenziamento**

di *Stefano Cairoli*

1. Licenziamenti e decadenza dopo il "Collegato Lavoro" e dopo l'intervento della l. n. 92/2012	19
2. Ambito di applicazione	21
2.1. Ipotesi particolari: il licenziamento del dirigente non connotato da invalidità o inefficacia (rinvio)	22
2.2. <i>Segue.</i> Licenziamento orale e nuove frontiere dell'intimazione per iscritto del licenziamento: fax, sms, <i>Whatsapp</i>	23
3. L'impugnazione stragiudiziale. Decorrenza del termine e modalità	24

	<i>pag.</i>
3.1. I soggetti legittimati	27
4. L'impugnazione giudiziale	27
5. L'ipotesi di richiesta di tentativo di conciliazione o arbitrato (rinvio)	30
6. L'ipotesi di licenziamenti che presuppongono la risoluzione di questioni relative alla qualificazione del rapporto di lavoro	31
7. Effetti della decadenza	32
8. Riflessioni sulla decorrenza del termine in caso di tardiva comunicazione dei motivi	33

### Capitolo III

## **L'estensione del regime della decadenza ai licenziamenti invalidi**

di *Fabrizio Ferraro*

1. Licenziamenti invalidi e decadenza prima del "Collegato Lavoro"	35
2. Estensione della decadenza all'impugnazione di «tutti» i licenziamenti invalidi	36
2.1. Inapplicabilità al licenziamento orale	37
3. Estensione (indiretta) del campo di applicazione soggettivo. Ipotesi dubbie	38
3.1. Il licenziamento "ingiustificato" del dirigente	40
3.2. Il recesso per giusta causa dal contratto a tempo determinato	41
3.3. <i>Segue.</i> Il recesso del datore dal patto di prova	42
4. Estensione della decadenza ai licenziamenti invalidi e tutela del contraente forte	44

### Capitolo IV

## **La decadenza dall'impugnazione del recesso del committente nei rapporti di cui all'art. 409, n. 3, c.p.c.**

di *Matteo Verzaro*

1. L'art. 32, comma 3, lett. b, l. n. 183/2010 e il recesso dai rapporti di collaborazione	45
2. Decadenza per il licenziamento e decadenza per il recesso	48
2.1. Contenuto della decadenza e forma del recesso	48
2.2. Decadenza e tipo contrattuale	50
3. Il termine della decadenza	52

## Capitolo V L'impugnazione del contratto a termine

di *Luisa Rocchi*

1.	Certezza del diritto e pluralità di regimi: premessa	55
2.	L'introduzione del regime di decadenza per i contratti a termine: dal Collegato Lavoro al d.lgs. n. 81/2015. La stretta correlazione tra decadenza ed intervalli minimi	56
3.	Le azioni soggette a decadenza	59
3.1.	Decadenza e incertezze applicative: prosecuzione di fatto e successione di contratti a termine	62
4.	Ancora sul regime di impugnazione del contratto a termine dopo il d.l. n. 87/2018	64
5.	Termine di decadenza e diritto di precedenza	65

## Capitolo VI L'impugnazione del trasferimento del lavoratore

di *Dario Calderara*

1.	La disciplina legale del trasferimento del lavoratore	69
2.	L'impugnazione del trasferimento illegittimo	72
3.	Il "nuovo" regime di decadenza <i>post</i> l. n. 183/2010 e le successive modifiche: l'applicazione dei termini	73
3.1.	Prescrizione e decadenza: possibili analogie	76
3.2.	Decorrenza del termine e trasferimento orale	77
4.	La mancata impugnazione del trasferimento non viene sanata dall'impugnazione del licenziamento successivo	78
4.1.	Il trasferimento discriminatorio e l'intervenuta decadenza dall'impugnazione	79
5.	Osservazioni critiche sul regime speciale della decadenza	80

## Capitolo VII Trasferimento d'azienda e regime della decadenza

di *Fabrizio Ferraro*

1.	Decadenza e trasferimento d'azienda	83
2.	Decorrenza del primo termine	84
3.	L'oggetto della decadenza	85
4.	Il destinatario dell'impugnazione	87

	<i>pag.</i>
5. La pretesa di passare al cessionario non presuppone l'impugnazione del trasferimento a pena di decadenza	88
6. <i>Segue.</i> Dubbi sull'applicabilità della decadenza prevista in caso di controversa imputazione del rapporto	90

### Capitolo VIII

#### **La disciplina della decadenza nelle ipotesi di costituzione o accertamento di un rapporto di lavoro in capo ad un soggetto diverso dal titolare**

*di Angelo Delogu*

1. Il quadro normativo e i principi generali di riferimento	93
2. Le ipotesi di controversa titolarità del rapporto e la delimitazione del campo applicativo del regime decadenziale	95
2.1. La dubbia applicabilità del regime della decadenza nel caso di avvicendamento negli appalti	97
3. L'oggetto e gli effetti preclusivi della decadenza	99
4. L'individuazione del <i>dies a quo</i> per la decorrenza del termine di decadenza	100
4.1. Le due tesi estreme: dall'illegittimità del rapporto interpositario o dalla cessazione del contratto di lavoro con l'interposto? Critica	101
4.2. La tesi accolta: l'estromissione dall'altrui organizzazione	102
5. I nodi problematici della decadenza nelle più comuni fattispecie di controversa titolarità del rapporto di lavoro	104
5.1. La somministrazione di lavoro	104
5.2. L'appalto	107
5.2.1. La "presunta" decadenza relativa alla responsabilità solidale	108
5.3. Il distacco di manodopera	110

### Capitolo IX

#### **Decadenza e composizione alternativa delle controversie di lavoro**

*di Domenico Pace*

1. I termini di decadenza e le possibilità conciliative	111
2. Il rifiuto della proposta conciliativa e l'emersione del termine di decadenza "breve"	113
2.1. L'individuazione del momento del mancato accordo nelle conciliazioni <i>ex art. 412-quater c.p.c.</i> ...	114

	<i>pag.</i>
2.2. ... e nelle conciliazioni sindacali	115
3. Le conciliazioni <i>ex art.</i> 410 c.p.c. ed il particolare caso di sospensione del termine di decadenza	116
3.1. I requisiti della domanda di conciliazione utile a garantire l'effetto impeditivo e l'effetto sospensivo	117
3.2. La durata della sospensione	118
4. Il termine di decadenza per l'offerta di conciliazione <i>ex art.</i> 6, d.lgs. n. 23/2015	120
5. Il doppio termine di decadenza nelle conciliazioni e negli arbitrati relativi alle sanzioni disciplinari	122

## Capitolo X

### **Sulla retroattività della disciplina della decadenza**

di *Flavia Schiavetti*

1. La previsione dell'art. 32, l. n. 183/2010, comma 4	123
2. L'estensione dell'ambito di applicazione del termine di decadenza ed il possibile contrasto con il principio del <i>tempus regit actum</i>	125
3. L'applicabilità del c.d. decreto Milleproroghe alle decadenze <i>medio tempore</i> intervenute	129
4. Il bilanciamento tra la tutela dell'interesse del lavoratore ed il perseguimento del fine del legislatore	132
5. La retroattività del regime della decadenza nel prisma della certezza del diritto	135

## Capitolo XI

### **Le decadenze convenzionali**

di *Francesco Saverio Giordano*

1. Le clausole di decadenza convenzionale nel diritto del lavoro	137
2. L'indisponibilità dei diritti e le connessioni con l'art. 2113 c.c.	138
3. La legittimità delle clausole contenute nei contratti collettivi	141
3.1. La giurisprudenza e le clausole decadenziali: una breve casistica	143
4. La crisi della stabilità reale e il <i>metus</i> del lavoratore: quali scenari?	144

Gli autori	147
------------	-----