

INDICE

	<i>pag.</i>
<i>Prefazione I edizione</i>	XIII

CAPITOLO PRIMO IL RAPPORTO DI LAVORO

1. Oggetto e fonti del diritto del lavoro	1
2. Il rapporto di lavoro subordinato nella sistematica del codice civile	5
3. Peculiarità del rapporto di lavoro rispetto agli altri rapporti contrattuali di scambio	7
4. La subordinazione come fondamentale fattispecie applicativa del diritto del lavoro	8
5. La rilevanza della qualificazione data dalle parti	10
6. I rapporti di collaborazione coordinata e continuativa	10
7. La zona grigia tra autonomia e subordinazione	15
8. Il lavoro autonomo ed il lavoro agile	17

CAPITOLO SECONDO CONTRATTI DI LAVORO A TERMINE, FLESSIBILI E FORMATIVI

1. Contratti di lavoro flessibili o non standard	23
2. Il contratto di lavoro a termine	25
3. Il contratto di somministrazione di lavoro	31
4. Il lavoro a tempo parziale e intermittente	37
4.1. Il lavoro a tempo parziale	37
4.2. Il lavoro intermittente	42

	<i>pag.</i>
5. I contratti formativi	47
5.1. L'apprendistato	47
5.2. I tirocini	54
6. Il lavoro occasionale	56
7. La disciplina dei contratti di lavoro flessibile nella pubblica amministrazione	59

CAPITOLO TERZO
MANSIONI, POTERE DIRETTIVO E *JUS VARIANDI*

1. Oggetto del contratto di lavoro	63
2. Il sistema di classificazione professionale: le categorie legali	64
3. Le categorie o qualifiche contrattuali	71
4. Potere direttivo del datore di lavoro e <i>jus variandi</i>	73
5. <i>Jus variandi</i> dal codice civile allo Statuto dei lavoratori	74
6. L'attuale regime del <i>jus variandi</i>	80
7. Il trasferimento del lavoratore	86

CAPITOLO QUARTO
IL POTERE DI CONTROLLO

1. Il fondamento normativo del potere di controllo	89
2. I limiti del potere di controllo: in particolare il personale di vigilanza	90
3. I controlli a distanza e la normativa sulla <i>privacy</i>	91
4. Le visite personali di controllo e gli accertamenti sanitari	94
5. Il divieto di indagine sulle opinioni dei lavoratori	95

CAPITOLO QUINTO
IL POTERE DISCIPLINARE

1. Il fondamento normativo del potere disciplinare	97
2. Responsabilità disciplinare e responsabilità contrattuale del lavoratore	98

	<i>pag.</i>
3. I limiti del potere disciplinare: i requisiti sostanziali	99
4. I requisiti procedurali	100
5. L'impugnazione delle sanzioni disciplinari	102
6. L'applicabilità dell'art. 7 St. lav. al licenziamento disciplinare	103

CAPITOLO SESTO LE OBBLIGAZIONI DEL LAVORATORE

SEZ. I: DILIGENZA, OBEDIENZA, FEDELTA'

1. La diligenza come misura della prestazione	105
2. Il cd. dovere di obbedienza	106
3. L'obbligo di fedeltà	107

SEZ. II: IL TEMPO DI LAVORO

1. La durata della prestazione di lavoro	110
2. La disciplina legislativa dell'orario di lavoro e le sue finalità	112
3. I riposi	113

CAPITOLO SETTIMO LE OBBLIGAZIONI DEL DATORE DI LAVORO

SEZ. I: L'OBBLIGAZIONE RETRIBUTIVA

1. La retribuzione: corrispettività e onerosità nel rapporto di lavoro	117
1.1. Fonti: art. 36 Cost.	118
1.2. L'applicazione giurisprudenziale dell'art. 36 Cost.	120
1.3. La corrispettività nel rapporto di lavoro	122
1.4. La nozione di retribuzione	123
1.5. Le forme di retribuzione	125
1.6. Il <i>welfare</i> aziendale	127
1.7. La struttura della retribuzione	128
1.8. Il trattamento di fine rapporto e gli istituti connessi alla cessazione del rapporto di lavoro	130

SEZ. II: L'OBBLIGAZIONE DI SICUREZZA

1. L'obbligazione di sicurezza	134
--------------------------------	-----

	<i>pag.</i>
1.1. La legislazione speciale: dall'art. 9 St. lav. al Testo Unico, d.lgvo n. 81 del 2008	134
1.2. Il rilievo dell'art. 2087 c.c. nel sistema	137
1.3. L'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali e la responsabilità del datore di lavoro	138
1.4. Il danno alla persona del lavoratore	139

CAPITOLO OTTAVO LA SOSPENSIONE DEL (RAPPORTO DI) LAVORO

1. La sospensione del lavoro quale vicenda del rapporto	143
---------------------------------------------------------	-----

SEZ. I: LE SOSPENSIONI PER CAUSE INERENTI AL PRESTATORE DI LAVORO

1. L'art. 2110 c.c.	144
2. Malattia e infortunio	144
3. Maternità e congedi parentali	147
4. Gli altri casi di sospensione	149

SEZ. II: LE SOSPENSIONI DIPENDENTI DALL'IMPRESA

1. Le modificazioni del <i>quantum</i> della prestazione lavorativa	150
2. La Cassa integrazione guadagni	151
3. Disciplina ordinaria del rapporto di lavoro e disciplina speciale della Cassa integrazione guadagni	155
4. I criteri di scelta dei lavoratori da sospendere	156

CAPITOLO NONO LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. La cessazione del rapporto di lavoro	159
2. La divaricazione tra disciplina del licenziamento e disciplina delle dimissioni	161
3. I licenziamenti individuali	168
3.1. La nozione di giusta causa e di giustificato motivo	168
3.2. La forma e la procedura del licenziamento	172
3.3. L'ambito di applicazione	173

	<i>pag.</i>
4. I licenziamenti collettivi	173
4.1. La nozione	175
4.2. La procedura e la forma	175
4.3. I criteri di scelta	176
4.4. L'ambito di applicazione	176
5. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido per i lavoratori assunti prima del 7 marzo 2015	177
5.1. Il licenziamento discriminatorio o nullo	178
5.2. Il licenziamento individuale privo di giusta causa o di giustificato motivo	179
5.3. I vizi formali e procedurali	181
5.4. I rimedi al licenziamento illegittimo per i datori di lavoro di minori dimensioni e per le organizzazioni di tendenza	181
5.5. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo	183
6. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido per i lavoratori assunti dal 7 marzo 2015	184
6.1. Il licenziamento discriminatorio o nullo	186
6.2. Il licenziamento individuale privo di giusta causa o di giustificato motivo	189
6.3. I vizi formali e procedurali	191
6.4. L'offerta di conciliazione	192
6.5. I rimedi al licenziamento illegittimo per i datori di lavoro di minori dimensioni e per le organizzazioni di tendenza	193
6.6. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo	194
6.7. La sentenza della Corte costituzionale n. 194 del 2018	195
6.8. La specialità del regime dei dipendenti pubblici	196

CAPITOLO DECIMO

LA TUTELA DEI DIRITTI DEL LAVORATORE

1. La disciplina delle rinunce e transazioni	199
2. La prescrizione nel rapporto di lavoro	203
3. La decadenza	206

**CAPITOLO UNDICESIMO
IL DECENTRAMENTO PRODUTTIVO**

1. Il decentramento produttivo	209
2. Il trasferimento d'azienda o ramo di essa <i>ex art.</i> 2112 c.c.	209
3. Trasferimento di ramo d'azienda e appalto	212
4. Le delocalizzazioni	215

**CAPITOLO DODICESIMO
LE TUTELE NEL MERCATO DEL LAVORO**

SEZ. I: I SERVIZI PER L'IMPIEGO

1. I servizi per l'impiego e le politiche attive	219
2. Gli incentivi all'assunzione	224
3. Il collocamento dei disabili	225

SEZ. II: LA PROTEZIONE DEL REDDITO IN CASO DI DISOCCUPAZIONE
E INOCCUPAZIONE

1. Le tutele in caso di disoccupazione involontaria: ASPI, NASPI, DIS-COLL	228
2. Le tutele in caso di inoccupazione	230

**CAPITOLO TREDICESIMO
I DATORI DI LAVORO NON IMPRENDITORI**

1. Il lavoro con i privati non imprenditori	235
2. Il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione	236
2.1. Il lavoro nelle società pubbliche	237