

INDICE SOMMARIO

I.

PREMESSA GENERALE E CAMPO DI APPLICAZIONE

CAPITOLO PRIMO

PREMESSA

MATTIA PERSIANI

1. Le ragioni di un nuovo commento. p. 3
2. Le insoddisfazioni per la riforma e il tentativo di revisione in corsa » 4
3. (*Segue*). Con riguardo agli ammortizzatori sociali. » 5
4. (*Segue*). La mobilità in entrata » 7
5. (*Segue*). La mobilità in uscita. » 9

CAPITOLO SECONDO

RIFORMA DEL LAVORO, AMBITO DI APPLICAZIONE E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

PAOLA FERRARI

1. Le disposizioni di carattere generale » 11
2. Gli effetti sulla disciplina dei singoli istituti. » 18
3. Il percorso parallelo degli interventi sul lavoro pubblico. » 22

II.

IL RIORDINO DELLE TIPOLOGIE CONTRATTUALI

CAPITOLO TERZO

UNO SGUARDO DI INSIEME, TRA FLESSIBILITÀ BUONA E FLESSIBILITÀ CATTIVA

VALERIO DE STEFANO

1. «La» flessibilità e «le» flessibilità: i diversi significati di un termine onni-
presente » 31

| | | |
|---|----|----|
| 2. Il contratto a tempo determinato e la somministrazione di lavoro nella l. 28 giugno 2012, n. 92, come modificata dal d.l. 28 giugno 2013, n. 76 (e relativa legge di conversione), tra incentivo al primo contratto e (effettivo?) contrasto agli abusi. | p. | 35 |
| 3. «Flessibilità ai margini» e segmentazione del mercato del lavoro | » | 38 |
| 4. Dualismo del mercato del lavoro e ruolo della reintegrazione: i rischi di un'eccessiva semplificazione | » | 40 |
| 5. La reintegrazione dopo la l. 28 giugno 2012, n. 92 | » | 42 |
| 6. Modelli <i>insiders/outsiders</i> e mercati del lavoro europei: una trasposizione problematica. | » | 45 |
| 7. La scarsa incidenza effettiva dei modelli <i>insiders/outsiders</i> nella redazione delle recenti riforme giuslavoristiche | » | 47 |
| 8. Forza lavoro «contingente», fungibilità della prestazione e modelli economici <i>core/periphery</i> | » | 51 |
| 9. Il «contratto unico» di lavoro: una risposta dai molti interrogativi | » | 52 |
| 10. Disciplina limitativa dei licenziamenti, effettività della tutela e dell'autotutela lavoristica, poteri del datore di lavoro e <i>performance</i> del mercato del lavoro: alcune considerazioni critiche. | » | 56 |

CAPITOLO QUARTO

LA NUOVA DISCIPLINA DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

ANDREA MORONE

| | | |
|---|---|----|
| 1. Le modifiche alla disciplina del contratto a termine | » | 63 |
| 2. Il confronto con i principi comunitari. | » | 66 |
| 3. Il contratto non assoggettato a motivazione | » | 68 |
| 4. Gli intervalli di tempo fra un contratto e l'altro | » | 72 |
| 5. La proroga e la prosecuzione del rapporto oltre il termine originariamente stabilito | » | 74 |
| 6. Il criterio di computo del limite massimo di trentasei mesi. | » | 75 |

CAPITOLO QUINTO

LA NUOVA DISCIPLINA DELLA SOMMINISTRAZIONE E L'ABROGAZIONE DEL CONTRATTO DI INSERIMENTO (TRA PEDAGOGISMO E PRAGMATISMO)

VALERIO MAIO

| | | |
|---|---|----|
| 1. Somministrazione e inserimento, ovvero buoni e cattivi della flessibilità | » | 77 |
| 2. La equiparazione della somministrazione al contratto a termine | » | 80 |
| 3. Le altre novità in tema di somministrazione | » | 85 |
| 4. Acausalità e lavoratori svantaggiati | » | 87 |
| 5. Chi ha paura della somministrazione dei lavoratori da reinserire? L'opposizione della Nidil CGIL al d.lg. 24/2012. | » | 91 |
| 6. Il depotenziamento della integrazione tra operatori pubblici e privati nella l. 92/2012 | » | 93 |

7. L'abrogazione del contratto di inserimento e la disciplina transitoria. . . . p. 94
 8. Pedagogismo e realtà. » 97

CAPITOLO SESTO

LA NUOVA DISCIPLINA DELLA SOLIDARIETÀ NEGLI APPALTI

ILARIO ALVINO

1. La responsabilità solidale nell'appalto fra modifiche legislative e incertezze applicative. » 99
 2. I dubbi di legittimità costituzionale » 103
 3. Il regime temporale di applicazione delle diverse formulazioni dell'art. 29, d.lg. 276/2003 » 104
 4. Soggetti solidalmente responsabili nella catena di appalti » 106
 5. L'ambito oggettivo di applicazione della responsabilità solidale: trattamenti retributivi » 109
 5.1. (*Segue*). . . contributi previdenziali, premi assicurativi, sanzioni civili ed interessi moratori » 112
 5.2. Anche l'azione degli enti previdenziali è soggetta al termine decennale di due anni » 114
 5.3. La responsabilità solidale nei confronti dell'erario. » 118
 6. Il beneficio dell'escussione preventiva: la responsabilità solidale diviene sussidiaria » 121
 7. Fallimento dell'appaltatore e diritto di accesso al Fondo di garanzia dell'Inps. » 125
 8. Autonomia collettiva e deroga al regime della solidarietà » 127
 9. Responsabilità solidale e appalti pubblici » 132
 10. Rilievi conclusivi » 138

CAPITOLO SETTIMO

LA NUOVA DISCIPLINA DELL'APPRENDISTATO ART. 1, 16°-19° COMMA, ART. 2, 31°-32° COMMA, L. 28 GIUGNO 2012, N. 92 E ART. 2, 2°-3° COMMA, ART. 9, 3° COMMA, D.L. 28 GIUGNO 2013, N. 76

LISA RUSTICO

1. Introduzione » 141
 2. Modifiche del d.l. 76/2013. » 144
 3. Durata minima » 149
 4. Durata massima (apprendistato professionalizzante) » 150
 5. Periodo di preavviso » 152
 6. Limiti numerici per gli apprendisti » 153
 7. Apprendistato in somministrazione » 155
 8. Percentuale di conferma » 157
 9. Assicurazione Sociale per l'Impiego. » 159
 10. Contributo per il licenziamento. » 161

CAPITOLO OTTAVO

**LA NUOVA DISCIPLINA DEL LAVORO
A TEMPO PARZIALE**

MICHELE LEPORE

- | | | |
|--|----|-----|
| 1. L'Origine del contratto di lavoro a tempo parziale..... | p. | 163 |
| 2. L'Evoluzione normativa della legislazione in materia di <i>part-time</i> | » | 166 |
| 2.1. La normativa di derivazione europea | » | 166 |
| 2.2. Il d.lg. 10 settembre 2003, n. 276. La riforma Biagi..... | » | 167 |
| 2.3. La l. 24 dicembre 2007, n. 247 di attuazione del Protocollo Welfare del 23 luglio 2007 e la successiva l. 12 novembre 2011, n. 183 | » | 169 |
| 3. La nuova disciplina del <i>part-time</i> introdotta dalla riforma Fornero | » | 170 |
| 4. Prime considerazioni sugli effetti della riforma sul <i>part-time</i> | » | 172 |

CAPITOLO NONO

LA NUOVA DISCIPLINA DEL LAVORO INTERMITTENTE

EMANUELA FIATA

- | | | |
|--|---|-----|
| 1. Premessa | » | 177 |
| 2. La disciplina previgente: l'evoluzione legislativa. | » | 179 |
| 2.1. Definizione, forma e contenuto del contratto di lavoro intermit- tente | » | 180 |
| 2.2. Le ipotesi di ricorso al lavoro intermittente: i requisiti oggettivi, soggettivi e temporali | » | 182 |
| 2.3. I divieti di ricorso al lavoro intermittente | » | 183 |
| 2.4. Indennità di disponibilità. | » | 184 |
| 3. Le novità introdotte dalla l. 92/2012: il ricorso al lavoro intermittente e i requisiti soggettivi | » | 186 |
| 3.1. (<i>Segue</i>). I requisiti temporali | » | 187 |
| 3.2. Gli obblighi di comunicazione | » | 188 |
| 3.3. Il regime transitorio | » | 190 |
| 4. Considerazioni conclusive | » | 192 |

CAPITOLO DECIMO

**LA NUOVA DISCIPLINA DEL LAVORO A PROGETTO
(ART. 1, 23°-25° COMMA)**

ORSOLA RAZZOLINI

- | | | |
|--|---|-----|
| 1. Premessa | » | 195 |
| 2. La ridefinizione della nozione di progetto | » | 197 |
| 3. (<i>Segue</i>). Esiste ancora il «coordinamento»? | » | 201 |
| 4. La precisazione per cui il progetto non può «comportare lo svolgimento di compiti meramente esecutivi e ripetitivi» e la presunzione relativa di subordinazione nell'ipotesi in cui «l'attività del lavoratore sia svolta con modalità analoghe a quella svolta dai lavoratori dipendenti dell'impresa committente» | » | 206 |

- | | | |
|---|----|-----|
| 5. La nuova disciplina in materia di recesso. In particolare: nelle ipotesi di sopravvenuta e definitiva impossibilità incolpevole della prestazione non opera la risoluzione <i>ipso iure</i> , ma è necessario il recesso del committente | p. | 210 |
| 6. L'interpretazione autentica dell'art. 69, 1° comma e le ipotesi escluse dal suo ambito di applicazione | » | 213 |
| 7. Le recenti modifiche introdotte con il d.l. 28 giugno 2013, n. 76, convertito nella l. 9 agosto 2013, n. 99. In particolare, la forma scritta <i>ad substantiam</i> | » | 218 |

CAPITOLO UNDICESIMO

IL «SALARIO MINIMO» PER I COLLABORATORI A PROGETTO [ART. 1, 23° COMMA, LETT. C)]

MARCO BIASI

- | | | |
|---|---|-----|
| 1. Ricognizione del dato normativo previgente | » | 223 |
| 2. Il nuovo art. 63, d.lg. 276/2003 | » | 226 |
| 3. Il riferimento al contratto collettivo come parametro per determinare il compenso minimo: coerenza e problematiche applicative | » | 228 |
| 4. (<i>Segue</i>). Ripercussioni sulla struttura del lavoro a progetto e, in particolare, sulla distribuzione del rischio | » | 232 |
| 5. Conclusioni. Le ragioni e le possibili conseguenze dell'intervento | » | 235 |

CAPITOLO DODICESIMO

LA NUOVA DISCIPLINA DEL LAVORO AUTONOMO NON COORDINATO

ANNALISA PESSI

- | | | |
|---|---|-----|
| 1. Premessa | » | 239 |
| 2. Continuità come indice di coordinamento | » | 242 |
| 3. Limiti reddituali e monocommittenza | » | 244 |
| 4. Postazione fissa e collaborazione | » | 245 |
| 5. Le ipotesi escluse dalla presunzione | » | 246 |
| 5.1. L'elevato grado di professionalità o di competenza teorica | » | 247 |
| 5.2. Il limite del reddito annuo del lavoratore autonomo | » | 248 |
| 5.3. Prestazioni fornite nell'esercizio di attività professionale | » | 249 |
| 6. Regime transitorio ed effetti della presunzione legale | » | 250 |
| 7. (<i>Segue</i>). Gli effetti sul sistema previdenziale | » | 253 |

CAPITOLO TREDICESIMO

LA NUOVA DISCIPLINA DELL'ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE CON APPORTO DI LAVORO

MASSIMO CORRIAS

- | | | |
|--|---|-----|
| 1. Premessa: associazione in partecipazione e lavoro subordinato | » | 255 |
| 2. L'intervento del d.lg. 276/2003 | » | 263 |

- | | | |
|--|----|-----|
| 3. La riforma del 2012: premessa e ambito di applicazione..... | p. | 265 |
| 3.1. Il limite quantitativo e la presunzione assoluta di subordinazione.. | » | 268 |
| 3.2. La presunzione relativa: partecipazione agli utili e rendiconto.... | » | 271 |
| 4. Profili previdenziali..... | » | 274 |
| 5. La stabilizzazione degli associati in partecipazione che apportano lavoro | » | 275 |

CAPITOLO QUATTORDICESIMO

LA NUOVA DISCIPLINA DEL LAVORO ACCESSORIO

IRENE DI SPILIMBERGO

- | | | |
|--|---|-----|
| 1. Definizione e qualificazione giuridica della fattispecie..... | » | 279 |
| 2. Evoluzione normativa..... | » | 282 |
| 3. Le novità introdotte dalla legge «Fornero»..... | » | 285 |
| 4. La fase transitoria..... | » | 290 |
| 5. Le circolari esplicative del Ministero e degli enti previdenziali..... | » | 290 |
| 6. Il d.l. 28 giugno 2013, n. 76, convertito in l. 9 agosto 2013, n. 99..... | » | 292 |

CAPITOLO QUINDICESIMO

LA NUOVA DISCIPLINA DEI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

MARIA CRISTINA CATAUDELLA

- | | | |
|--|---|-----|
| 1. Premessa..... | » | 295 |
| 2. I tirocini formativi e di orientamento: nozione e tipologie..... | » | 297 |
| 3. La disciplina dei tirocini..... | » | 300 |
| 4. La competenza delle Regioni in materia di tirocini..... | » | 303 |
| 5. I principi in materia di tirocini formativi e di orientamento fissati dalla l. 92/2012..... | » | 305 |
| 6. (<i>Segue</i>). La previsione di una congrua indennità a favore del tirocinante | » | 307 |
| 7. Le sanzioni..... | » | 309 |
| 8. Il «Fondo mille giovani per la cultura» e il sostegno ai tirocini curricu- lari..... | » | 309 |

III.

FLESSIBILITÀ IN USCITA E TUTELE DEL LAVORATORE

SEZIONE I – I LICENZIAMENTI INDIVIDUALI

CAPITOLO SEDICESIMO

LE PREMESSE ALLA RIFORMA DELL'ART. 18 ST. LAV.: UNO SGUARDO D'INSIEME

MAURIZIO DEL CONTE E STEFANO LIEBMAN

CAPITOLO DICIASSETTESIMO

**LA NUOVA DISCIPLINA DELLE TUTELE IN CASO
DI LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO:
IL LICENZIAMENTO PER RAGIONI SOGGETTIVE**

MAURIZIO DEL CONTE E BENEDETTO FRATELLO

| | | |
|---|----|-----|
| 1. La tutela reale e il licenziamento discriminatorio | p. | 319 |
| 2. Reintegrazione e sanzione risarcitoria | » | 322 |
| 3. Le variazioni della non giustificazione | » | 324 |
| 3.1. Il difetto di giustificazione per insussistenza del fatto contestato | » | 326 |
| 3.2. (<i>Segue</i>). L'insussistenza del fatto contestato e le altre ipotesi: l'incerta linea di demarcazione fra le due fattispecie | » | 332 |
| 4. Il fatto che rientra tra le condotte punibili con una sanzione conservativa sulla base delle previsioni dei contratti collettivi ovvero dei codici disciplinari applicabili | » | 336 |
| 5. Il contenuto economico della tutela reintegratoria | » | 342 |
| 6. La tutela indennitaria. Il 5° comma | » | 344 |
| 6.1. Il vizio di motivazione | » | 344 |

CAPITOLO DICIOTTESIMO

**LA NUOVA DISCIPLINA DELLE TUTELE IN CASO
DI LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO:
IL LICENZIAMENTO PER RAGIONI OGGETTIVE**

STEFANO LIEBMAN E ELENA GRAMANO

| | | |
|--|---|-----|
| 1. Introduzione | » | 349 |
| 2. La procedura <i>ex art. 7, l. 15 luglio 1966, n. 604</i> | » | 351 |
| 3. Il giustificato motivo oggettivo nella riforma: la « <i>manifesta insussistenza</i> » e le « <i>altre ipotesi</i> » | » | 363 |
| 4. Il nuovo regime sanzionatorio | » | 376 |
| 5. Il licenziamento per inidoneità fisica o psichica o per superamento del periodo di comporta | » | 383 |

SEZIONE II – I LICENZIAMENTI COLLETTIVI

CAPITOLO DICIANNOVESIMO

I LICENZIAMENTI COLLETTIVI

MARCO MARAZZA E DOMENICO DE FEO

| | | |
|--|---|-----|
| 1. Premessa | » | 385 |
| 2. I contenuti e le finalità della comunicazione di avvio della procedura di mobilità | » | 386 |
| 3. I limiti dell'efficacia sanante dell'accordo sindacale nella giurisprudenza antecedente alla riforma | » | 388 |
| 4. L'accordo sindacale con efficacia sanante | » | 390 |
| 4.1. (<i>Segue</i>). I vizi sanabili | » | 391 |

| | | |
|--|----|-----|
| 4.2. (<i>Segue</i>). I soggetti dell'accordo..... | p. | 392 |
| 5. Il superamento del principio di contestualità della comunicazione di chiusura della procedura..... | » | 394 |
| 6. Il nuovo termine di invio della comunicazione <i>ex art.</i> 4, 9° comma, l. 223/1991..... | » | 396 |
| 7. Il nuovo regime sanzionatorio..... | » | 396 |
| 7.1. (<i>Segue</i>). L'inefficacia del recesso per mancanza di forma scritta .. | » | 397 |
| 7.2. (<i>Segue</i>). Le conseguenze del mancato rispetto delle procedure ... | » | 397 |
| 7.3. (<i>Segue</i>). La violazione dei criteri di scelta..... | » | 398 |
| 8. Il difetto o la insufficienza delle ragioni giustificatrici..... | » | 400 |
| 8.1. (<i>Segue</i>). Il licenziamento collettivo come licenziamento per ragioni economiche: l'estensione dell'apparato sanzionatorio previsto per recesso per ragioni organizzative..... | » | 401 |
| 8.2. (<i>Segue</i>). Il vizio causale come vizio formale della comunicazione di apertura della procedura..... | » | 402 |
| 9. Il termine di impugnazione..... | » | 403 |

SEZIONE III – LA TUTELA PROCESSUALE ACCELERATA IN TEMA DI LICENZIAMENTI

CAPITOLO VENTESIMO

IL RITO SPECIALE IN TEMA DI LICENZIAMENTO

ELENA BOGHETICH

| | | |
|--|---|-----|
| 1. Specialità ed esclusività del nuovo rito..... | » | 405 |
| 2. Campo di applicazione..... | » | 417 |
| 3. La prima fase «urgente»..... | » | 429 |
| 4. La fase dell'opposizione e le impugnazioni..... | » | 435 |

CAPITOLO VENTUNESIMO

OPPOSIZIONI, RECLAMO E RICORSO PER CASSAZIONE

ATTILIO PALLADINI

| | | |
|---|---|-----|
| 1. La struttura bifasica del processo di primo grado e la collocazione del giudizio di opposizione. Il problema del giudice competente..... | » | 449 |
| 1.1. La fase introduttiva..... | » | 462 |
| 1.2. La trattazione e l'istruttoria..... | » | 477 |
| 1.3. La decisione..... | » | 482 |
| 2. Il reclamo: fisionomia e disciplina del riesame..... | » | 487 |
| 2.1. L'udienza di discussione del reclamo: inibitoria, istruttoria e decisione..... | » | 493 |
| 3. Il ricorso per Cassazione..... | » | 496 |
| 3.1. Il sindacato sulle scelte imprenditoriali come violazione di norme di diritto..... | » | 498 |

IV.

**LA RIFORMA DEGLI AMMORTIZZATORI
SOCIALI E LE TUTELE NEL MERCATO****SEZIONE I – L'ASPI NEL NUOVO QUADRO
DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI**

CAPITOLO VENTIDUESIMO

**LA RIFORMA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI
E LE TUTELE NEL MERCATO**

ANTONINO SGROI

- | | | |
|--|----|-----|
| 1. L'ASpI, a cosa serve, a chi si applica e a chi conviene | p. | 503 |
| 2. I requisiti di accesso alla tutela | » | 510 |
| 3. Importo dell'indennità, durata e contribuzione figurativa | » | 512 |
| 4. Procedura, nuova occupazione, decadenza e revoca dall'ASpI | » | 517 |
| 5. La c.d. mini-ASpI | » | 526 |
| 6. Contribuzioni, finanziamento e addizionali | » | 528 |
| 7. Disposizioni transitorie relative all'indennità di mobilità ed alle inden- nità speciali di disoccupazione in edilizia | » | 531 |

CAPITOLO VENTITREESIMO

**INDENNITÀ *UNA TANTUM* PER I COLLABORATORI
COORDINATI E CONTINUATIVI DISOCCUPATI**

FILIPPO OLIVELLI

- | | | |
|---|---|-----|
| 1. L'evoluzione dell'istituto | » | 535 |
| 2. I requisiti di accesso e l'importo | » | 537 |

CAPITOLO VENTIQUATTRESIMO

**AUMENTO CONTRIBUTIVO LAVORATORI ISCRITTI
ALLA GESTIONE SEPARATA DI CUI ALL'ART. 2,
26° COMMA, L. 335/1995**

FILIPPO OLIVELLI

CAPITOLO VENTICINQUESIMO

**GESTIONE DELLA TRANSIZIONE VERSO IL NUOVO
ASSETTO DI AMMORTIZZATORI SOCIALI**

GIANLUCA LUCCHETTI

- | | | |
|--|---|-----|
| 1. Finalità delle disposizioni in materia di transizione verso il nuovo assetto di ammortizzatori sociali | » | 545 |
| 2. Durata dell'erogazione dell'indennità di disoccupazione e dell'indennità di mobilità nel periodo 2013-2016 | » | 546 |
| 3. Contributo a carico datoriale nel periodo 2013-2016 | » | 549 |

- | | | |
|---|----|-----|
| 4. Indennità di disoccupazione <i>una tantum</i> per i collaboratori a progetto nel periodo 2013-2015 | p. | 550 |
| 5. Contributo per gli iscritti alla gestione separata nel periodo 2013-2017 | » | 551 |
| 6. Trattamenti di integrazione salariale e di mobilità in deroga nel periodo 2013-2016. | » | 551 |

CAPITOLO VENTISEIESIMO

IL RIORDINO NORMATIVO, L'ENTRATA IN VIGORE E LE ABROGAZIONI

GIANLUCA LUCCHETTI

- | | | |
|---|---|-----|
| 1. Entrata in vigore | » | 553 |
| 2. Riordino normativo e abrogazioni della l. 23 luglio 1991, n. 223 | » | 554 |
| 3. Altre abrogazioni. | » | 557 |

SEZIONE II – TUTELE IN COSTANZA DI RAPPORTO DI LAVORO

CAPITOLO VENTISETTESIMO

ESTENSIONE DELLA DISCIPLINA IN MATERIA DI INTEGRAZIONE SALARIALE STRAORDINARIA A PARTICOLARI SETTORI E INDENNITÀ DI MANCATO AVVIAMENTO AL LAVORO PER I LAVORATORI DEL SETTORE PORTUALE

SILVIA FRATINI

- | | | |
|--|---|-----|
| 1. Una occasione necessaria di riforma del sistema di ammortizzatori sociali. | » | 559 |
| 2. La nuova disciplina della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria. | » | 560 |
| 3. Il trattamento di integrazione salariale e le procedure concorsuali. | » | 564 |
| 4. L'indennità di mancato avviamento al lavoro per i lavoratori del settore portuale | » | 567 |
| 5. Osservazioni conclusive | » | 570 |

CAPITOLO VENTOTTESIMO

GLI ENTI BILATERALI NEL SISTEMA DELLE TUTELE IN COSTANZA DI RAPPORTO DI LAVORO

GUIDO CANAVESI

- | | | |
|--|---|-----|
| 1. L'impronta universalistica della riforma dei fondi di solidarietà. Modello prevalente, modello alternativo e fondo residuale: profili comuni. | » | 573 |
| 2. Costituzione, gestione e finalità dei fondi: a) i fondi di solidarietà bilaterali | » | 579 |
| 3. (Segue). b) il modello alternativo e il fondo residuale | » | 588 |
| 4. Le prestazioni e il finanziamento | » | 593 |
| 5. Adeguamento dei fondi, abrogazioni, disposizioni sperimentali | » | 601 |

**SEZIONE III – INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI ANZIANI,
CONTRASTO AL FENOMENO DELLE DIMISSIONI C.D.
«IN BIANCO» E INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE**

CAPITOLO VENTINOVESIMO

**INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI ANZIANI
E INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE**

ANGELA BRUNO

- | | | |
|---|----|-----|
| 1. Interventi in favore dei lavoratori anziani. Premessa | p. | 605 |
| 1.1. L'esodo dei lavoratori più anziani. I presupposti e la procedura | » | 607 |
| 2. Gli incentivi all'occupazione degli <i>over</i> cinquanta | » | 609 |
| 3. Gli incentivi all'occupazione femminile | » | 611 |
| 4. Principi generali concernenti gli incentivi alle assunzioni. | » | 613 |

V.

**ULTERIORI DISPOSIZIONI IN MATERIA
DI MERCATO DEL LAVORO**

CAPITOLO TRENTESIMO

**LE NORME PER IL CONTRASTO DEL FENOMENO
DELLE DIMISSIONI E DELLE FINTE RISOLUZIONI
CONSENSUALI «IN BIANCO»**

VALERIO MAIO

- | | | |
|---|---|-----|
| 1. Il fenomeno delle dimissioni c.d. «in bianco» ed il quadro normativo pre- vigente | » | 617 |
| 2. Benefici e criticità del sistema di dimissioni a forma vincolata sperimen- tato nel 2007 | » | 623 |
| 3. Il dibattito mediatico e le proposte parlamentari di riforma. | » | 625 |
| 4. La disciplina generale delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali e quella speciale a tutela della genitorialità nella l. 92/2012. | » | 627 |
| 5. Questioni teoriche ed applicative comuni alla convalida generale ed a quella speciale | » | 631 |
| 6. (<i>Segue</i>). L'estensione del campo di applicazione a seguito del d.l. 76/2013 | » | 634 |
| 7. Coerenza sistematica della convalida speciale delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali a tutela della genitorialità | » | 637 |
| 8. Criticità della procedura generale di convalida delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali: in particolare il problema della giusta causa di dimissioni. | » | 641 |
| 9. Diritto di revoca e bilanciamento degli interessi. | » | 643 |

CAPITOLO TRENTUNESIMO

**LE NUOVE MISURE A SOSTEGNO
DEI GENITORI LAVORATORI**

STEFANO MARIA CORSO

- | | | |
|-----------------------|---|-----|
| 1. Premessa | » | 649 |
|-----------------------|---|-----|

| | | |
|---|----|-----|
| 2. Il nuovo congedo di paternità | p. | 650 |
| 2.1. Genesi e prospettiva storica | » | 650 |
| 2.2. Il congedo obbligatorio di paternità [24° comma, lett. a)] | » | 653 |
| 3. L'alternativa al congedo parentale [24° comma, lett. b)] | » | 663 |
| 4. La riforma della tutela della genitorialità in una prospettiva europea e conclusioni | » | 667 |

CAPITOLO TRENTADUESIMO

EFFICACE ATTUAZIONE DEL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI E INTERVENTI VOLTI AL CONTRASTO DEL LAVORO IRREGOLARE DEGLI IMMIGRATI (ART. 4, 27° COMMA; ART. 4, 30° COMMA)

CATERINA TOMBA

| | | |
|---|---|-----|
| 1. Disabili. Criteri di computo della quota di riserva | » | 673 |
| 2. Precisazioni in tema di personale di cantiere | » | 682 |
| 3. Contrasto agli abusi: istituto dell'esonero e obblighi di comunicazione | » | 683 |
| 4. Immigrati: permesso di soggiorno per attesa occupazione e contrasto al lavoro irregolare | » | 685 |

VI.

POLITICHE ATTIVE E SERVIZI PER L'IMPIEGO

CAPITOLO TRENTATREESIMO

POLITICHE ATTIVE E SERVIZI PER L'IMPIEGO

GUIDO CANAVESI

| | | |
|---|---|-----|
| 1. Le politiche attive e passive del lavoro nell'incerto disegno della riforma | » | 693 |
| 2. I livelli essenziali delle prestazioni: a) la dimensione soggettiva | » | 695 |
| 3. (Segue). b) la dimensione oggettiva. L'incerta ragionevolezza dell'opzione legislativa | » | 699 |
| 4. La condizionalità: a) perdita dello stato di disoccupazione | » | 702 |
| 5. (Segue). b) rifiuto dell'offerta di lavoro e perdita del trattamento | » | 707 |
| 6. Il sistema informativo e la delega sui servizi per l'impiego e le politiche attive | » | 710 |

VII.

APPRENDIMENTO PERMANENTE

CAPITOLO TRENTAQUATTRESIMO

APPRENDIMENTO PERMANENTE

GIAMPAOLO DI GIORGIO

| | | |
|---|---|-----|
| 1. La questione della formazione permanente. Le politiche europee in materia di apprendimento permanente e validazione delle competenze | » | 719 |
|---|---|-----|

- | | | |
|---|----|-----|
| 2. L'esperienza italiana antecedente alla legge di riforma del mercato del lavoro | p. | 723 |
| 3. L'apprendimento permanente e le sue diverse declinazioni | » | 727 |
| 4. Le reti territoriali per l'integrazione dei servizi di istruzione, formazione e lavoro | » | 730 |
| 5. Il sistema pubblico nazionale di certificazione delle competenze | » | 732 |

CAPITOLO TRENTACINQUESIMO

FORME DI COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI NELL'IMPRESA E DI PARTECIPAZIONE DEI DIPENDENTI AGLI UTILI E AL CAPITALE

FRANCESCO MARASCO

- | | | |
|--|---|-----|
| 1. Il quadro normativo italiano sulla partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'azienda: l'art. 46 Cost | » | 737 |
| 1.1. Il d.lg. 25/2007 | » | 740 |
| 1.2. L'art. 8, d.l. 138/2011, convertito con modificazioni in l. 148/2011 .. | » | 742 |
| 1.3. L'art. 4, l. 92/2012 | » | 742 |
| 2. Principi ispiratori e finalità della legge delega | » | 744 |
| 3. Le forme di coinvolgimento dei lavoratori: la partecipazione alle decisioni dell'impresa | » | 746 |
| 3.1. La partecipazione all'economia dell'impresa: partecipazione «retributiva» e partecipazione «azionaria» | » | 748 |
| 4. Attuazione della legge delega e suoi profili problematici | » | 751 |

VIII.

MISURE PER LA COPERTURA FINANZIARIA

CAPITOLO TRENTASEIESIMO

COPERTURA FINANZIARIA

ANTONELLA PANETTA

- | | | |
|---------------------------|---|-----|
| 1. Profili generali | » | 757 |
|---------------------------|---|-----|

CAPITOLO TRENTASETTESIMO

MISURE FISCALI E RIDUZIONE SPESE DI FUNZIONAMENTO ENTI

ANTONELLA PANETTA

- | | | |
|---------------------------|---|-----|
| 1. Profili generali | » | 761 |
|---------------------------|---|-----|