

INDICE GENERALE

PREMESSA ALLA QUARTA EDIZIONE	XIII
PREMESSA ALLA TERZA EDIZIONE.....	XV
PREMESSA ALLA SECONDA EDIZIONE	XVII
PREMESSA ALLA PRIMA EDIZIONE.....	XIX

CAPITOLO I

LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO	1
1. Premessa	1
2. Le fonti del diritto del lavoro: profili generali.....	2
3. Il sistema delle fonti: la Costituzione e le leggi costituzionali.....	4
4. (<i>segue</i>) Le fonti sovranazionali.....	6
5. (<i>segue</i>) La legge e gli atti aventi forza di legge.....	9
6. (<i>segue</i>) Il contratto collettivo di diritto comune	11
6.1. <i>La funzione, l'ambito di applicazione e i livelli della contrattazione collettiva</i>	14
7. (<i>segue</i>) Gli usi e l'equità	17

CAPITOLO II

LA CLASSIFICAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO	19
1. Premessa	19
2. Il lavoro subordinato: la disciplina precodicistica	21
2.1. La definizione di lavoro subordinato	22
3. Il lavoro autonomo	26
4. Il lavoro parasubordinato	26
4.1. <i>Le collaborazioni etero-organizzate dal committente e le collabora- zioni "genuine"</i>	29

4.2. La stabilizzazione di collaboratori coordinati e continuativi, a progetto e dei lavoratori titolari di partita iva.....	33
4.3. Gli istituti soppressi dal D. lgs. n. 81/2015 (Jobs act): lavoro a progetto, “lavoro a partita iva” e lavoro occasionale	36
4.3.1. La disciplina del lavoro a progetto	36
4.3.2. I rapporti dei lavoratori con partita iva	42
4.4. Lavoro occasionale accessorio.....	45
4.4.1. La disciplina previgente al D. Lgs. n. 81/2015	45
4.4.2. La nuova disciplina del lavoro accessorio.....	47
5. Il contratto di agenzia	49
6. I rapporti associativi	52
7. Il lavoro gratuito	59
8. La certificazione dei contratti di lavoro	60
8.1. Il procedimento di certificazione: le sedi e lo svolgimento della procedura	61
8.2. Efficacia giuridica del provvedimento di certificazione.....	63
8.3. Le ulteriori funzioni delle commissioni di certificazione	65

CAPITOLO III

IL CONTRATTO DI LAVORO.....	67
1. Fonte contrattuale e regolamento inderogabile	67
2. I soggetti del rapporto di lavoro: il prestatore di lavoro	71
3. (segue) Il datore di lavoro	73
4. Gli elementi essenziali del contratto: accordo, causa, oggetto e forma.....	74
5. Gli elementi accidentali del contratto: patto di prova, clausola del termine e patto di non concorrenza (rinvio)	76
6. La patologia del contratto di lavoro	77

CAPITOLO IV

I POTERI DEL DATORE DI LAVORO	81
1. I poteri del datore di lavoro	81
2. Potere direttivo e obblighi del lavoratore	82
3. L'inquadramento del lavoratore	85
3.1. Le categorie	86
3.2. Le qualifiche	89
3.3. Le mansioni.....	90
3.3.1. La tutela della professionalità del lavoratore.....	96

3.3.2. <i>I danni alla persona del lavoratore</i>	99
4. Il luogo di lavoro e il trasferimento del lavoratore	101
5. Potere di controllo	103
6. Potere disciplinare	108
7. La sicurezza del lavoro	112

CAPITOLO V

LA DURATA DELLA PRESTAZIONE

DI LAVORO	117
1. Il tempo di lavoro: aspetti economici e tutela della salute dei lavoratori.....	117
1.1. <i>La disciplina del lavoro nella fase pre-costituzionale</i>	119
1.2. (segue) <i>La disciplina dell'orario di lavoro nella fase costituzionale</i>	120
2. I tempi di lavoro. La durata massima giornaliera della prestazione lavorativa. Profili di incostituzionalità	122
2.1. (segue) <i>L'orario normale di lavoro. Regime "normale" e regime "multiperiodale"</i>	125
2.1.1. <i>Ambito di applicazione della disciplina dell'orario di lavoro e casi di esclusione dell'orario normale</i>	128
2.2. (segue) <i>Durata massima dell'orario di lavoro e lavoro straordinario</i>	131
3. Il lavoro notturno.....	134
4. Il tempo di non lavoro. Il riposo giornaliero	138
5. (segue) Le pause	142
6. (segue) Il riposo settimanale.....	142
7. (segue) Le ferie.....	146
8. Il regime sanzionatorio.....	149

CAPITOLO VI

LA RETRIBUZIONE.....	151
1. L'obbligazione retributiva	151
1.1. L'art. 36 della Costituzione	153
1.2. Il principio della parità retributiva e relative deroghe	156
1.3. Il ruolo della contrattazione collettiva	159
2. Gli elementi della retribuzione	163
2.1. Retribuzione diretta	163
2.2. Retribuzione indiretta	166
2.3. Retribuzione differita	167
2.4. Patto fuori busta e retribuzione di fatto.....	167

3.	I sistemi di retribuzione.....	168
4.	La busta paga e la Certificazione Unica dei Redditi (CUD).....	173
	4.1. <i>Valore probatorio della busta paga e quietanze</i>	175
	4.2. <i>La lettura della busta paga</i>	178
5.	La rivalutazione automatica della retribuzione	181
	5.1. <i>Gli interessi legali: il problema del cumulo</i>	183
6.	Aspetti fiscali e previdenziali.....	185
	6.1. <i>L'omissione contributiva</i>	187
	6.2. <i>Decontribuzione e detassazione: novità legislative</i>	189
	6.3. <i>Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)</i>	190
	6.3.1. <i>La liquidazione anticipata del TFR in busta paga</i>	194
	6.4. <i>Le forme di previdenza complementare</i>	195

CAPITOLO VII

LE CAUSE DI SOSPENSIONE

	DEL RAPPORTO DI LAVORO	199
1.	Premessa	199
2.	L'infortunio sul lavoro	205
3.	La malattia	211
	3.1. <i>Comunicazione e certificazione della malattia</i>	214
	3.2. <i>Lo svolgimento di altra attività da parte del lavoratore</i>	217
	3.3. <i>Il diritto del lavoratore alla conservazione del posto di lavoro</i>	219
	3.4. <i>Il licenziamento durante il decorso dello stato impeditivo</i>	222
	3.5. <i>Il licenziamento per superamento del periodo di comporta</i>	224
4.	Maternità e paternità.....	228
	4.1. <i>Il congedo di maternità e di paternità</i>	231
	4.2. <i>Adozione ed affidamento</i>	233
	4.3. <i>Il trattamento economico dei congedi di maternità e paternità</i>	234
	4.4. <i>I congedi parentali</i>	235
	4.5. <i>I riposi giornalieri e i permessi spettanti ai genitori di figli con handicap grave</i>	237
	4.6. <i>I permessi per malattia del figlio</i>	238
	4.7. <i>Il divieto di licenziamento della lavoratrice madre</i>	239
	4.8. <i>Il congedo per le donne vittime di violenza di genere</i>	241
5.	Il servizio militare	242
6.	Aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive, per motivi elettorali e per motivi di studio.....	243
7.	I congedi formativi	246
8.	I congedi per esigenze personali	247

9. Riposi giornalieri per i donatori di sangue 248
 10. I permessi per i donatori di midollo osseo 248

CAPITOLO VIII

I SERVIZI PER L'IMPIEGO

E GLI INCENTIVI PER L'OCCUPAZIONE	251
SEZIONE I. I SERVIZI PER L'IMPIEGO.....	251
1. Il sistema di collocamento ordinario e la disciplina dei servizi per l'impiego	251
1.1. <i>Il monopolio pubblico del collocamento</i>	252
1.2. <i>I Centri per l'impiego e la riforma del collocamento</i>	254
2. Le Novità introdotte dal D. Lgs. n. 150/2015 (<i>Jobs Act</i>): la rete de servizi per l'impiego	258
SEZIONE II. IL COLLOCAMENTO DEI DISABILI	259
3. I servizi e gli organi del collocamento obbligatorio.....	259
4. Il collocamento mirato dei disabili.....	262
5. L'inserimento al lavoro dei disabili: gli aventi diritto.....	265
5.1. (segue): <i>I soggetti obbligati</i>	268
5.2. (segue): <i>Le modalità delle assunzioni obbligatorie</i>	272
6. Le Convenzioni lavorative	276
6.1. <i>Le agevolazioni economiche e gli incentivi</i>	286
6. La disciplina del rapporto di lavoro: le tutele del disabile e le ipo- tesi di licenziamento	288
8. L'apparato sanzionatorio.....	293
9. Fondo nazionale e Fondi regionali per l'occupazione dei disabili	294
SEZIONE III. GLI INCENTIVI PER L'OCCUPAZIONE	295
10. Repertorio nazionale per gli incentivi per l'occupazione e prin- cipi generali	295
11. Misure urgenti per l'occupazione giovanile e contro la povertà nel Mezzogiorno, Carta per l'inclusione e Garanzia per i gio- vani	298
12. La Banca dati delle politiche attive e passive.....	300
13. Le politiche attive per il lavoro nel D. Lgs. 150/2015 (<i>Jobs Act</i>)	302
13.1. <i>Stato di disoccupazione, assegno di ricollocazione ed offerta di lavoro congrua</i>	302
13.2. <i>Meccanismi di condizionalità e livelli essenziali delle prestazio- ni relative ai beneficiari di strumenti di sostegno al reddito</i>	304

CAPITOLO IX

LE POLITICHE ANTIDISCRIMINATORIE:

IL LAVORO DELLE DONNE, DEI MINORI

E DEGLI STRANIERI EXTRACOMUNITARI..... 309

1. Il principio costituzionale di parità di trattamento: i divieti di discriminazione..... 309
2. La tutela contro le discriminazioni per ragioni di sesso: il lavoro delle donne 312
3. Il Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna. Le discriminazioni indirette e le azioni positive..... 317
4. Il lavoro dei minori 322
5. Il lavoro degli immigrati extracomunitari: condizioni di ingresso e tutela contro le discriminazioni per ragioni di razza o di origine etnica..... 324

CAPITOLO X

I CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO 331

1. Dal contratto di lavoro unico alla pluralità dei tipi 331
2. Il contratto a tempo determinato 332
 - 2.1. *Le ragioni giustificatrici per l'apposizione del termine* 333
 - 2.1.1. *L'apposizione del termine nel D. Lgs. n. 81/2015 (Jobs Act)*..... 339
 - 2.2. *La disciplina del contratto a tempo determinato* 340
 - 2.2.1. *I contratti a termine nelle start up innovative* 347
 - 2.3. *Il regime delle impugnazioni e tutele* 347
3. I rapporti di lavoro con orario flessibile 348
 - 3.1. *Il lavoro a tempo parziale*..... 349
 - 3.2. *Il lavoro intermittente* 355
 - 3.3. *Il lavoro ripartito*..... 358
4. I contratti con finalità formativa 359
 - 4.1. *L'apprendistato: disciplina generale*..... 360
 - 4.1.1. *La disciplina generale dell'apprendistato*..... 361
 - 4.1.2. *Le tipologie di apprendistato* 364
 - 4.2. *Il contratto di formazione e lavoro*..... 367
 - 4.3. *Il contratto di inserimento* 368
 - 4.4. *Tirocini formativi e di orientamento* 369
5. I rapporti interpositori 373
 - 5.1. *La somministrazione di lavoro*..... 374
 - 5.2. *Appalto e distacco*..... 380
6. Le altre tipologie di lavoro subordinato..... 385

7.	Il lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione.....	389
7.1.	<i>I profili di specialità del rapporto di lavoro pubblico</i>	390
7.2.	<i>I contratti di lavoro nella pubblica amministrazione</i>	394

CAPITOLO XI

L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	399
---	-----

1. Premessa	399
-------------------	-----

SEZIONE I. LE CAUSE DELL'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO 400

2. Cessazione del rapporto per impossibilità sopravvenuta della prestazione	400
3. La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro	401
4. Il recesso unilaterale	401
4.1. <i>Le dimissioni del lavoratore</i>	401
4.1.1. <i>I requisiti di forma delle dimissioni</i>	403
4.2. <i>Il licenziamento individuale</i>	405

SEZIONE II. LE CAUSALI DI LICENZIAMENTO INDIVIDUALE 407

5. Il licenziamento libero con preavviso (<i>ad nutum</i>)	407
6. Le causali giustificative: la giusta causa	409
6.1. (segue) <i>Il giustificato motivo soggettivo</i>	411
6.2. (segue) <i>Il giustificato motivo oggettivo</i>	412
6.2.1. <i>La procedura di conciliazione per il licenziamento per motivi economici (art. 7 legge n. 604/1966)</i>	414
6.3. <i>Il licenziamento per motivo disciplinare</i>	418
7. La legittimità del licenziamento in casi particolari.....	419
8. Divieti di licenziamento	421

SEZIONE III. TUTELE PER IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE FINO ALLA

LEGGE N. 92/2012 423

9. Forma e impugnazione del licenziamento individuale	423
10. Il sistema delle tutele del licenziamento prima della legge n. 92/2012	426
10.1. <i>La tutela obbligatoria</i>	426
10.2. <i>La tutela reale</i>	429
11. Il regime delle tutele per i licenziamenti individuali dopo la legge n. 92/2012	431
11.1. <i>Il testo riformato dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori</i>	433

SEZIONE IV. LE TUTELE PER LICENZIAMENTO NEL CONTRATTO A	
TUTELE CRESCENTI	440
12. Le novità in tema di licenziamenti individuali: linee guida	440
13. Ambito di applicazione	442
14. Il sistema delle tutele: la tutela reintegratoria.....	444
14.1. <i>La tutela indennitaria</i>	446
15. Revoca del licenziamento e offerta di conciliazione e impug- gnazione	449
SEZIONE II. IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO	
16. Premessa	450
17. La definizione della fattispecie	452
18. La procedura sindacale per il licenziamento collettivo	454
19. I criteri di selezione e diritti del lavoratore licenziato.....	456
20. Impugnazione e sanzioni per l'illegittimità del licenziamento collettivo.....	457
CAPITOLO XII	
LA CRISI DELL'IMPRESA:	
LE ECCEDENZE DI PERSONALE.....	459
1. L'interesse collettivo all'occupazione.....	459
2. La Cassa Integrazione guadagni ordinaria	461
3. La Cassa Integrazione guadagni straordinaria	463
4. Contratti di solidarietà interna	466
5. Nuova assicurazione sociale per l'impiego. Caratteri generali	467
6. DIS-COLL – Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata.....	472
7. ASDI – L'assegno di disoccupazione.....	476
8. Il contratto di ricollocazione	477
CAPITOLO XIII	
GARANZIE DEI DIRITTI	
E STRUMENTI DI TUTELA DEI LAVORATORI	479
1. Premessa	479
SEZIONE I. LA GARANZIA DEI CREDITI DEL LAVORATORE	
2. Le cause legittime di prelazione e il Fondo di Garanzia.....	480
3. Ulteriori strumenti a tutela dei crediti dei lavoratori.....	483
3.1. <i>Il trasferimento d'azienda</i>	485

SEZIONE II. LE RINUNZIE E LE TRANSAZIONI DEL LAVORATORE.....	487
4. La natura degli atti dispositivi	487
5. Impugnazione e invalidità delle rinunzie e delle transazioni	494
6. L'inderogabilità della legge e del contratto collettivo: l'oggetto degli atti dispositivi	498
7. Le conciliazioni valide	499
SEZIONE III. PRESCRIZIONE E DECADENZA	502
8. La prescrizione dei diritti dei lavoratori	502
9. La decadenza.....	503
10. La decorrenza della prescrizione e della decadenza nel diritto del lavoro	504
SEZIONE IV. LA TUTELA PROCESSUALE	506
11. La tutela giurisdizionale differenziata dei lavoratori subordinati	506
12. La giurisdizione delle controversie del lavoro nel sistema pre- costituzionale	506
13. Il processo del lavoro	508
13.1. <i>I mezzi di impugnazione</i>	515
14. Il rito speciale per le controversie in materia di licenziamento	517
15. Conciliazione e arbitrato	522
15.1. <i>La conciliazione</i>	522
15.2. <i>L'arbitrato</i>	524