

INDICE GENERALE

PREMESSA ALLA TERZA EDIZIONE.....	XI
PREMESSA ALLA SECONDA EDIZIONE.....	XIII
PREMESSA ALLA PRIMA EDIZIONE.....	XV

CAPITOLO I

LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO	1
1. Premessa	1
2. Le fonti del diritto del lavoro: profili generali.....	2
3. Il sistema delle fonti: la Costituzione e le leggi costituzionali.....	4
4. (segue) Le fonti sovranazionali	6
5. (segue) La legge e gli atti aventi forza di legge.....	9
6. (segue) Il contratto collettivo di diritto comune	11
6.1. <i>La funzione, l'ambito di applicazione e i livelli della contrattazione collettiva</i>	14
7. (segue) Gli usi e l'equità	17

CAPITOLO II

LA CLASSIFICAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO	19
1. Premessa	19
2. Il Lavoro subordinato: la disciplina precodificistica	21
2.1. <i>La definizione di lavoro subordinato</i>	22
3. Il lavoro autonomo	25
4. Il lavoro parasubordinato	26
4.1. <i>La riconduzione al lavoro subordinato delle collaborazioni organiz- zate dal committente e le collaborazioni "genuine"</i>	29
4.2. <i>La stabilizzazione di collaboratori coordinati e continuativi, a pro- getto e dei lavoratori titolari di partita iva</i>	33
4.3. <i>Il lavoro a progetto: le novità del Jobs act</i>	35
4.3.1. <i>La disciplina del lavoro a progetto</i>	36

4.4. I rapporti dei lavoratori con partita iva	42
4.5. Lavoro occasionale accessorio.....	45
4.5.1. La disciplina previgente al D. Lgs. n. 81/2015	46
4.5.2. La nuova disciplina del lavoro accessorio.....	48
5. Il contratto di agenzia	50
6. I rapporti associativi	53
7. Il lavoro gratuito	60
8. La certificazione dei contratti di lavoro	61
8.1. Il procedimento di certificazione: le sedi e lo svolgimento della procedura	62
8.2. Efficacia giuridica del provvedimento di certificazione.....	64
8.3. Le ulteriori funzioni delle commissioni di certificazione	66

CAPITOLO III

IL CONTRATTO DI LAVORO.....	67
1. Fonte contrattuale e regolamento inderogabile	67
2. I soggetti del rapporto di lavoro: il prestatore di lavoro	71
3. (segue) Il datore di lavoro	73
4. Gli elementi essenziali del contratto: accordo, causa, oggetto e forma.....	74
5. Gli elementi accidentali del contratto: patto di prova, clausola del termine e patto di non concorrenza (rinvio)	76
6. La patologia del contratto di lavoro	77

CAPITOLO IV

I POTERI DEL DATORE DI LAVORO	81
1. I poteri del datore di lavoro	81
2. Potere direttivo e obblighi del lavoratore	82
3. L'inquadramento del lavoratore	85
3.1. Le categorie	86
3.2. Le qualifiche	89
3.3. Le mansioni	90
3.3.1. La tutela della professionalità del lavoratore	97
3.3.2. I danni alla persona del lavoratore.....	100
4. Il luogo di lavoro e il trasferimento del lavoratore	101
5. Potere di controllo	103
6. Potere disciplinare	108
7. La sicurezza del lavoro	112

CAPITOLO V

LA DURATA DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO	117
1. Il tempo di lavoro: aspetti economici e tutela della salute dei lavoratori	117
1.1. <i>La disciplina del lavoro nella fase pre-costituzionale</i>	119
1.2. (segue) <i>La disciplina dell'orario di lavoro nella fase costituzionale</i>	120
2. I tempi di lavoro. La durata massima giornaliera della prestazione lavorativa. Profili di incostituzionalità	122
2.1. (segue) <i>L'orario normale di lavoro. Regime "normale" e regime "multiperiodale"</i>	125
2.1.1. <i>Ambito di applicazione della disciplina dell'orario di lavoro e casi di esclusione dell'orario normale</i>	128
2.2. (segue) <i>Durata massima dell'orario di lavoro e lavoro straordinario</i>	131
3. Il lavoro notturno	134
4. Il tempo di non lavoro. Il riposo giornaliero	138
5. (segue) Le pause	142
6. (segue) Il riposo settimanale	142
7. (segue) Le ferie	146
8. Il regime sanzionatorio	149

CAPITOLO VI

LA RETRIBUZIONE	151
1. L'obbligazione retributiva	151
1.1. <i>L'art. 36 della Costituzione</i>	153
1.2. <i>Il principio della parità retributiva e relative deroghe</i>	156
1.3. <i>Il ruolo della contrattazione collettiva</i>	159
2. Gli elementi della retribuzione	163
2.1. <i>Retribuzione diretta</i>	163
2.2. <i>Retribuzione indiretta</i>	166
2.3. <i>Retribuzione differita</i>	167
2.4. <i>Patto fuori busta e retribuzione di fatto</i>	167
3. I sistemi di retribuzione	168
4. La busta paga e la Certificazione Unica dei Redditi (CUD)	173
4.1. <i>Valore probatorio della busta paga e quietanze</i>	175
4.2. <i>La lettura della busta paga</i>	178
5. La rivalutazione automatica della retribuzione	181
5.1. <i>Gli interessi legali: il problema del cumulo</i>	183
6. Aspetti fiscali e previdenziali	185
6.1. <i>L'omissione contributiva</i>	187
6.2. <i>Decontribuzione e detassazione: novità legislative</i>	189

6.3. <i>Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.)</i>	190
6.3.1. <i>La liquidazione anticipata del TFR in busta paga</i>	194
6.4. <i>Le forme di previdenza complementare</i>	195

CAPITOLO VII

LE CAUSE DI SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	199
1. Premessa	199
2. L'infortunio sul lavoro	205
3. La malattia	211
3.1. <i>Comunicazione e certificazione della malattia</i>	214
3.2. <i>Lo svolgimento di altra attività da parte del lavoratore</i>	217
3.3. <i>Il diritto del lavoratore alla conservazione del posto di lavoro</i>	220
3.4. <i>Il licenziamento durante il decorso dello stato impeditivo</i>	222
3.5. <i>Il licenziamento per superamento del periodo di comporto</i>	224
4. Maternità e paternità.....	229
4.1. <i>Il congedo di maternità e di paternità</i>	231
4.2. <i>Adozione ed affidamento</i>	233
4.3. <i>Il trattamento economico dei congedi di maternità e paternità</i>	234
4.4. <i>I congedi parentali</i>	236
4.5. <i>I riposi giornalieri e i permessi spettanti ai genitori di figli con handicap grave</i>	238
4.6. <i>I permessi per malattia del figlio</i>	239
4.7. <i>Il divieto di licenziamento della lavoratrice madre</i>	239
4.8. <i>Il congedo per le donne vittime di violenza di genere</i>	241
5. Il servizio militare	242
6. Aspettative e permessi per funzioni pubbliche elettive, per mo- tivi elettorali e per motivi di studio.....	243
7. I congedi formativi	246
8. I congedi per esigenze personali	247
9. Riposi giornalieri per i donatori di sangue	248
10. I permessi per i donatori di midollo osseo	249

CAPITOLO VIII

I SERVIZI PER L'IMPIEGO E GLI INCENTIVI PER L'OCCUPAZIONE.....	251
SEZIONE I. I SERVIZI PER L'IMPIEGO.....	251
1. Il sistema di collocamento ordinario e la disciplina dei servizi per l'impiego: le politiche attive per l'occupazione e il decen- tramento amministrativo	251

SEZIONE II. IL COLLOCAMENTO DEI DISABILI	257
2. I servizi e gli organi del collocamento obbligatorio.....	257
3. Il collocamento mirato dei disabili.....	262
4. L'inserimento al lavoro dei disabili: gli aventi diritto, i soggetti obbligati e le modalità delle assunzioni obbligatorie	265
5. Le assunzioni dei disabili mediante la stipula delle Convenzioni: la promozione di un'occupazione personalizzata del lavoratore con disabilità e gli incentivi al datore di lavoro	283
6. La costituzione e la disciplina del rapporto di lavoro: le tutele del disabile e le ipotesi di licenziamento dello stesso	298
7. L'apparato sanzionatorio.....	303
8. L'istituzione di un Fondo nazionale e di Fondi regionali per l'occupazione dei disabili	305
SEZIONE III. GLI INCENTIVI PER L'OCCUPAZIONE	306
9. Incentivi per le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori giovani	306
10. Misure urgenti per l'occupazione giovanile e contro la povertà nel Mezzogiorno, Carta per l'inclusione e Garanzia per i giovani.....	311
11. La Banca dati delle politiche attive e passive.....	315

CAPITOLO IX

LE POLITICHE ANTIDISCRIMINATORIE: IL LAVORO DELLE DONNE, DEI MINORI E DEGLI STRANIERI

EXTRACOMUNITARI	317
1. Il principio costituzionale di parità di trattamento: i divieti di discriminazione.....	317
2. La tutela contro le discriminazioni per ragioni di sesso: il lavoro delle donne	320
3. Il Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna. Le discriminazioni indirette e le azioni positive.....	325
4. Il lavoro dei minori	330
5. Il lavoro degli immigrati extracomunitari: condizioni di ingresso e tutela contro le discriminazioni per ragioni di razza o di origine etnica.....	332

CAPITOLO X

I CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO	339
1. Dal contratto di lavoro unico alla pluralità dei tipi	339
2. Il contratto a tempo determinato	340

2.1. Le ragioni giustificatrici per l'apposizione del termine	341
2.1.1. L'apposizione del termine nel D. Lgs. n. 81/2015 (Jobs Act)	347
2.2. La disciplina del contratto a tempo determinato	348
2.2.1. I contratti a termine nelle start up innovative	355
2.3. Il regime delle impugnazioni e tutele	355
3. I rapporti di lavoro con orario flessibile	356
3.1. Il lavoro a tempo parziale	357
3.2. Il lavoro intermittente	363
3.3. Il lavoro ripartito	366
4. I contratti con finalità formativa	367
4.1. L'apprendistato: disciplina generale	368
4.1.1. La disciplina generale dell'apprendistato	369
4.1.2. Le tipologie di apprendistato	372
4.2. Il contratto di formazione e lavoro	375
4.3. Il contratto di inserimento	376
4.4. Tirocini formativi e di orientamento	377
5. I rapporti interpositori	381
5.1. La somministrazione di lavoro	382
5.2. Appalto e distacco	388
6. Le altre tipologie di lavoro subordinato	393
7. Il lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione	396
7.1. I profili di specialità del rapporto di lavoro pubblico	398
7.2. I contratti di lavoro nella pubblica amministrazione	401

CAPITOLO XI

L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	405
1. Premessa	405
SEZIONE I. LE CAUSE DELL'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	406
2. Cessazione del rapporto per impossibilità sopravvenuta della prestazione	406
3. La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro	407
4. Il recesso unilaterale	407
4.1. Le dimissioni del lavoratore	407
4.1.1. I requisiti di forma delle dimissioni	409
4.2. Il licenziamento individuale	411
SEZIONE II. LE CAUSALI DI LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	413
5. Il licenziamento libero con preavviso (ad nutum)	413
6. Le causali giustificative: la giusta causa	416
6.1. (segue) Il giustificato motivo soggettivo	417

6.2. (segue) <i>Il giustificato motivo oggettivo</i>	419
6.2.1. <i>La procedura di conciliazione per il licenziamento per motivi economici (art. 7 legge n. 604/1966)</i>	421
6.3. <i>Il licenziamento per motivo disciplinare</i>	425
7. La legittimità del licenziamento in casi particolari.....	426
8. Divieti di licenziamento	427
SEZIONE III. TUTELE PER IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE FINO	
ALLA LEGGE N. 92/2012	429
9. Forma e impugnazione del licenziamento individuale	429
10. Il sistema delle tutele del licenziamento prima della legge n. 92/2012.....	432
10.1. <i>La tutela obbligatoria</i>	433
10.2. <i>La tutela reale</i>	435
11. Il regime delle tutele per i licenziamenti individuali dopo la legge n. 92/2012	438
11.1. <i>Il testo riformato dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori</i>	439
SEZIONE IV. LE TUTELE PER LICENZIAMENTO NEL CONTRATTO	
A TUTELE CRESCENTI	446
12. Le novità in tema di licenziamenti individuali: linee guida	446
13. Ambito di applicazione	449
14. Il sistema delle tutele: la tutela reintegratoria.....	450
14.1. <i>La tutela indennitaria</i>	453
15. Revoca del licenziamento e offerta di conciliazione e impugnazione	456
SEZIONE II. IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO	457
16. Premessa	457
17. La definizione della fattispecie	458
18. La procedura sindacale per il licenziamento collettivo	460
19. I criteri di selezione e diritti del lavoratore licenziato.....	462
20. Impugnazione e sanzioni per l'illegittimità del licenziamento collettivo.....	463
CAPITOLO XII	
LA CRISI DELL'IMPRESA: LE ECCEDENZE DI PERSONALE.....	467
1. L'interesse collettivo all'occupazione.....	467
2. La Cassa Integrazione guadagni ordinaria	469

3.	La Cassa Integrazione guadagni straordinaria	471
4.	Contratti di solidarietà interna	474
5.	Nuova assicurazione sociale per l'impiego. Caratteri generali	475
6.	DIS-COLL - Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata.....	480
7.	ASDI – L'assegno di disoccupazione.....	484
8.	Il contratto di ricollocazione	485

CAPITOLO XIII

GARANZIE DEI DIRITTI E STRUMENTI DI TUTELA DEI

LAVORATORI

1.	Premessa	487
	SEZIONE I. LA GARANZIA DEI CREDITI DEL LAVORATORE	488
2.	Le cause legittime di prelazione e il Fondo di Garanzia.....	488
3.	Ulteriori strumenti a tutela dei crediti dei lavoratori.....	491
	3.1. <i>Il trasferimento d'azienda</i>	493
	SEZIONE II. LE RINUNZIE E LE TRANSAZIONI DEL LAVORATORE.....	495
4.	La natura degli atti dispositivi	495
5.	Impugnazione e invalidità delle rinunzie e delle transazioni	502
6.	L'inderogabilità della legge e del contratto collettivo: l'oggetto degli atti dispositivi	506
7.	Le conciliazioni valide	507
	SEZIONE III. PRESCRIZIONE E DECADENZA	509
8.	La prescrizione dei diritti dei lavoratori	509
9.	La decadenza	511
10.	La decorrenza della prescrizione e della decadenza nel diritto del lavoro	512
	SEZIONE IV. LA TUTELA PROCESSUALE	514
11.	La tutela giurisdizionale differenziata dei lavoratori subordinati	514
12.	La giurisdizione delle controversie del lavoro nel sistema pre-costituzionale.....	514
13.	Il processo del lavoro	516
	13.1. <i>I mezzi di impugnazione</i>	523
14.	Il rito speciale per le controversie in materia di licenziamento	525
15.	Conciliazione e arbitrato	530
	15.1. <i>La conciliazione</i>	530
	15.2. <i>L'arbitrato</i>	532