

INDICE

Capitolo I

Unione europea e lavoro a tempo parziale: un lungo percorso alla ricerca della parità di trattamento

1. Agli albori della regolamentazione: le prime proposte di direttiva in tema di lavoro a tempo parziale 11
2. La Carta comunitaria dei diritti sociali fondamentali 13
3. Il dialogo sociale europeo: brevi cenni 18
4. Dai diritti alle politiche: la Strategia europea per l'occupazione e il part time 21
5. La prima giurisprudenza della Corte di Giustizia in tema di lavoratori a tempo parziale: la nozione di discriminazione indiretta 33
6. La Direttiva 97/81/Ce e le principali questioni interpretative 47
7. La giurisprudenza della Corte di Giustizia in tema di previdenza sociale 57

Capitolo II

Il lavoro a tempo parziale dopo il Jobs Act: panoramica di un istituto tormentato

1. La disciplina del tempo parziale: la definizione legale 65
2. La forma scritta, l'obbligo di informazione e i criteri di computo dei lavoratori a tempo parziale 69
3. Il trattamento del lavoratore a tempo parziale 72
4. La disciplina previdenziale 76

Capitolo III

La trasformazione del rapporto di lavoro: tra esigenze organizzative dell'impresa e tutela del lavoratore

1. Autonomia contrattuale e rapporto di lavoro a tempo parziale: introduzione 81
2. Il diritto al part time 82

3. La concessione del part time: il caso del pubblico impiego	84
4. Il c.d. diritto di ripensamento ex art. 16 Collegato lavoro	87
4.1. La sentenza della Corte di Giustizia 15 ottobre 2014, c. 221/13 (caso Mascellani)	92
5. La trasformazione da tempo pieno a part time: il settore privato	96
5.1. Obblighi di informazione, di presa in considerazione e priorità	102
6. Dal tempo parziale al tempo pieno	105
7. Il diritto di precedenza dei lavoratori a tempo parziale in caso di assunzioni a tempo pieno: evoluzione sistematica	112
Capitolo IV	
<i>La flessibilità nel rapporto a tempo parziale. Alla ricerca di un difficile equilibrio tra previsioni legislative, con- trattazione collettiva e autonomia individuale</i>	
1. Flessibilità e part time: introduzione	117
2. Le previsioni del d.lgs. n. 61/2000 «originario»	121
2.1. Le clausole flessibili	122
2.2. Lavoro supplementare e lavoro straordinario	127
3. La «mini» riforma del 2001	129
4. L'art. 46 del d.lgs. n. 276/2003	130
5. La contrattazione collettiva di fronte alle due riforme in tema di orario parziale	134
5.1. I Ccnl dopo il d.lgs. n. 61/2000...	134
5.2. ...e le previsioni contrattuali successive all'art. 46 d.lgs. n. 276/2003	137
6. Le modifiche alla disciplina delle clausole flessibili ed elastiche nella legge di attuazione del Protocollo sul Welfare	140
7. Art. 8 l. n. 148/2011 e il tempo parziale: una norma inutile?	142
8. Le modifiche della l. n. 183/2011	144
9. Le modifiche della Riforma Fornero	145
10. Jobs Act e flessibilità del part time	146
11. Flessibilità nel tempo parziale: conclusioni e prospettive	149
11.1. Tra individualizzazione e necessità di tutela eteronoma	155
11.2. Per un diritto al part time e un riassetto della materia dei per- messi e delle aspettative	158
11.3. Dalla conciliazione alla condivisione	159
<i>Bibliografia</i>	163