

Sommario

1. Introduzione	pag. 5	5.2. Trattamento economico	pag. 50
2. L'evoluzione normativa	pag. 6	5.3. Modalità di fruizione	pag. 51
3. Tutela della salute e della sicurezza in caso di maternità	pag. 16	5.4. Presentazione della domanda di congedo parentale	pag. 54
3.1. Le modalità dell'interdizione dal lavoro	pag. 20	5.5. Le novità in materia di congedo parentale introdotte dalla legge n. 92/2012	pag. 55
4. Il congedo di maternità nel rapporto di lavoro subordinato	pag. 30	6. I riposi e i permessi	pag. 59
4.1. Periodo temporale di fruizione	pag. 30	6.1. Congedo per la malattia del figlio	pag. 60
4.2. Il congedo di maternità in caso di interruzione di gravidanza	pag. 32	6.2. Diritto ai riposi giornalieri della madre (art. 39 T.U.)	pag. 62
4.3. La sospensione e il rinvio del congedo di maternità	pag. 34	6.3. Diritto ai riposi giornalieri del padre (art. 40 T.U.)	pag. 64
4.4. Il congedo di maternità della categoria dei dirigenti	pag. 35	6.4. Diritto ai riposi giornalieri in caso di parto plurimo (art. 41 T.U.)	pag. 64
4.5. Congedo di Paternità	pag. 36	7. Lavoro parasubordinato: congedo di maternità	pag. 67
4.5.1. Il congedo di paternità obbligatorio introdotto dalla legge n. 92/2012	pag. 38	7.1. Periodo temporale di fruizione	pag. 67
4.6. Congedo di maternità / paternità in caso di adozioni ed affidamenti nazionali ed internazionali	pag. 40	7.2. Congedo di paternità	pag. 67
4.7. Trattamento economico	pag. 42	7.3. Congedo di maternità in caso di adozioni ed affidamenti nazionali ed internazionali	pag. 67
4.8. Adempimenti	pag. 43	7.4. Trattamento economico e requisiti contributivi	pag. 68
5. Il congedo parentale	pag. 49	7.5. Adempimenti	pag. 68
5.1. Periodo temporale di fruizione	pag. 49		

8. Lavoro parasubordinato: congedo parentale	pag. 68	affidamenti nazionali ed internazionali	pag. 71
8.1. Periodo temporale di fruizione	pag. 68	9.4. Trattamento economico e requisiti contributivi	pag. 71
8.2. Trattamento economico e requisiti contributivi	pag. 69	10. Lavoro autonomo: congedo parentale	pag. 71
8.3. Adempimenti	pag. 69	10.1. Modifiche legislative all'esame del Parlamento	pag. 72
9. Lavoro autonomo: congedo di maternità	pag. 69	11. La disciplina delle tutele: <i>jus variandi</i> e risoluzione del rapporto di lavoro	pag. 72
9.1. Periodo temporale di fruizione	pag. 69	11.1. Dimissioni	pag. 73
9.2. Congedo di paternità	pag. 70	11.2. La tutela contro il licenziamento	pag. 76
9.3. Congedo di maternità in caso di adozioni ed			

GLI AUTORI

Paola Salazar Avvocato in Milano nel settore del diritto del lavoro. A tal fine ha maturato esperienza specifica nel settore dell'editoria giuridica e nella consulenza giudiziale e stragiudiziale attraverso la collaborazione con le principali Case editrici del settore e con primari Studi Legali e di Consulenza del lavoro. È socio AGI, Avvocati giuslavoristi italiani.

Luca Mariani Consulente del lavoro in Milano, ha partecipato ad importanti progetti di outsourcing di gestione delle Risorse Umane sia in azienda sia nella libera professione. Docente e relatore in corsi e convegni, ha partecipato a numerose pubblicazioni in materia di diritto del lavoro.

Massimiliano Arlati esperto di diritto del lavoro, specializzato nella consulenza in diritto sindacale e assistenza nelle relazioni industriali nell'ambito dei processi di cambiamento aziendale, è altresì membro del comitato di Direzione di alcune società multinazionali con incarico consultivo. Da anni si dedica anche ad attività formativa e a pubblicazioni in materia di Diritto del Lavoro.